



弊社の女性の活躍に関する 情報の公表について

SRL inc. All right reserved.

女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

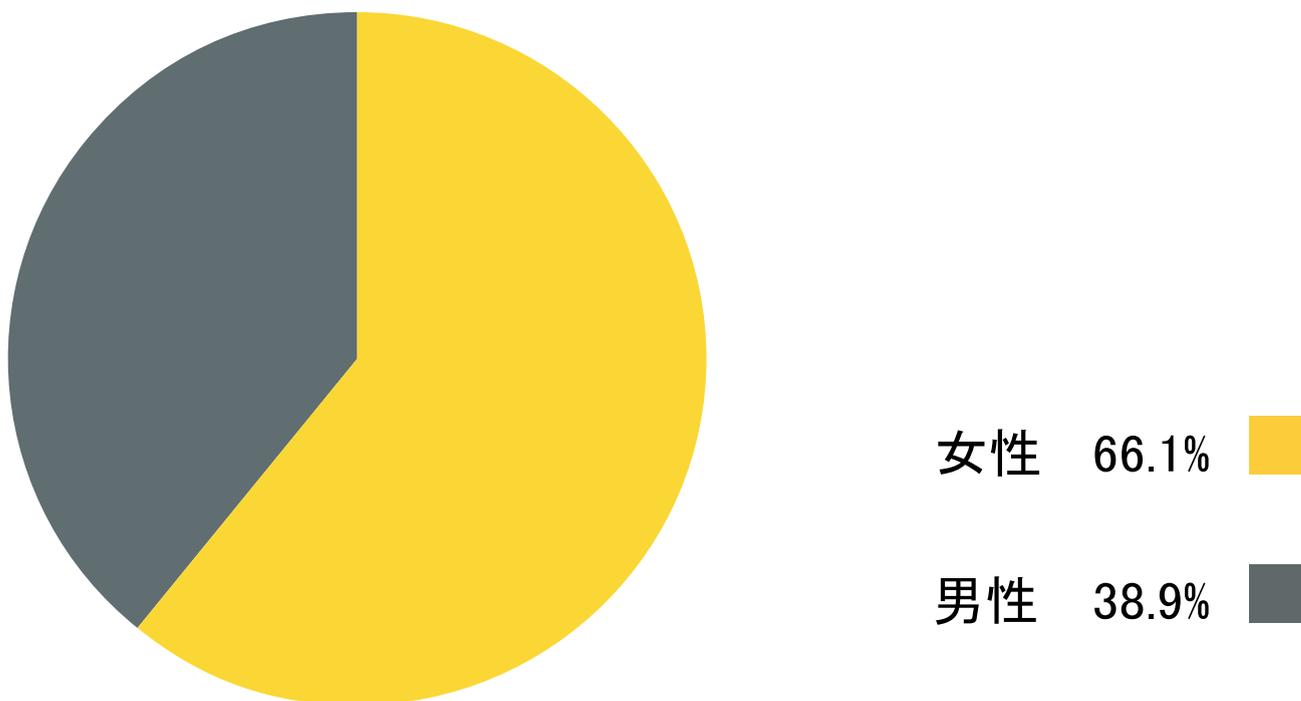
採用した労働者に占める女性労働者の割合



2022年3月～2023年2月の採用者に占める割合

女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

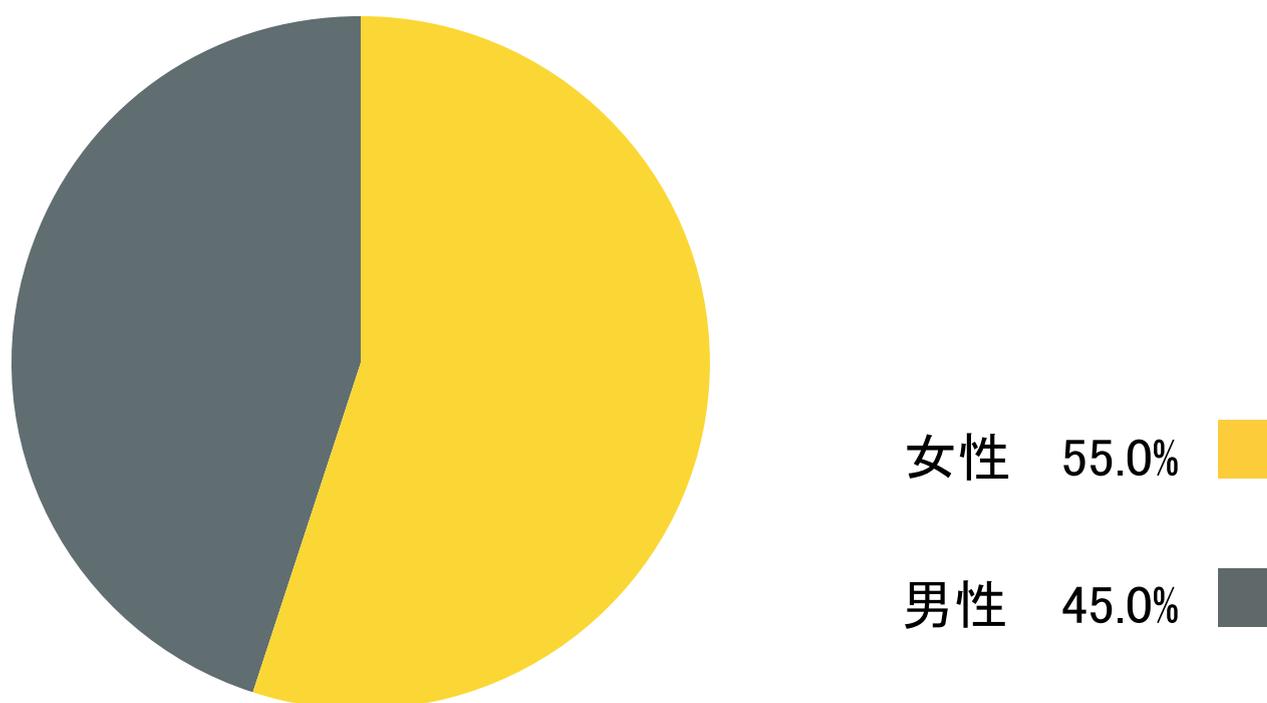
労働者に占める女性労働者の割合



2023年12月21日における在籍者に占める割合

女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

管理職に占める女性労働者の割合



2023年12月21日における在籍者に占める割合

「職業生活と家庭生活との両立」

男女の平均勤続年数の差異

- 女性 3.58年（42.94ヶ月）
- 男性 3.49年（41.86ヶ月）

2023年12月21日における全ての在籍者について

女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

「男女の賃金の差異」に関する情報公表

区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に関する女性の賃金の割合)
全労働者	87.3%
正社員	82.2%
パート・有期社員	103.5%

対象期間：令和5年1月1日～令和5年12月31日

パート・有期社員：契約社員、アルバイト、パートが該当

賃金：通勤手当を除く

※パート労働者については、正社員の所定労働時間（1日8時間）で換算した人員数を基に
平均年間賃金を算出している